

Альфа Банк

Alfa-students

Концепция

Организация обучающего центра для студентов 4-5 курса на базе региональных филиалов Альфа-Банка. Обучение проходит 1 раз в неделю в течение 4 месяцев силами руководителей/лучших сотрудников профильных подразделений. Профилирование студентов, стажировка и трудоустройство лучших.

Предпосылки запуска проекта

1. Выросшая конкуренция за качественные кадры, в т.ч. на стартовые позиции;
2. Увеличивающийся кадровый голод в регионах;
3. Навыки выпускников все меньше соответствуют потребностям работодателя;

Ожидаемый эффект

1. Отбор наиболее перспективных студентов и трудоустройство в Банк по всем направлениям;
2. Получение специалистов, которые получили обучение с учетом специфики АБ;
3. Экономия ФОТ за счет трудоустройства специалистов без опыта работы;
4. Формирование качественного кадрового резерва;
5. Продвижение бренда в т.ч. через позиционирование Alfa-students, как социально-значимого проекта;
6. Построение отношений с ВУЗами, получение ЗПП;

ЦЕЛЬ:

Закрытие вакансий перспективными студентами

КРІ:

Руководители каждой бизнес-линии в городах подтверждают и гарантируют количество вакансий под трудоустройство выпускниками курса

ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА

СБ(клиентский и кредитный блок, залого), РБ, МБ

**Потенциально
Заинтересованные
подразделения**

Руководители всех уровней, руководители и лучшие специалисты профильных подразделений

Преподаватели

Студенты ведущих региональных ВУЗов 4-5 курсов (бакалавриант, магистратура). Студенты, готовые работать на полной занятости после успешного окончания программы

Студенты

7 городов:
Санкт-Петербург, Новосибирск, Екатеринбург, Ростов-на-Дону, Владивосток, Самара, Нижний Новгород

**Города для
проведение пилота**

ОБУЧАЮЩИЙ ЦИКЛ

ПРИВЛЕЧЕНИЕ

Сбор заявок студентов 4-5 курсов ведущих ВУЗов региона экономических специальностей.
Проведение собеседований куратором проекта. Выбор лучших

Проведение занятий, выявление лучших.
Профилирование студентов как куратором проекта, так и преподавателями.

ОБУЧЕНИЕ

ПРАКТИКА

Прием на практику максимально возможного количества студентов с учетом выявленных профилей и желания самих студентов. По итогам практики определение потенциала

По окончании обучения сдача экзамена, финальная оценка и выдача сертификатов.
Определение для него направления для работы.
Оффер

ОТБОР

ТРУДОУСТРОЙСТВО

Трудоустройство/внесение в кадровый резерв.
Предоставление рекомендательных писем.

Процедура

1. Студент видит объявление о наборе в Alfa-students, заполняет регистрационную форму;
2. Все отклики загружаются в общий список: https://docs.google.com/spreadsheets/d/1YF9ANKxXiK3GCxaL2DFACH9k3_V00S8cY0vgBwW3dew/edit#gid=650943485
3. Куратор отсеивает отклики по своему городу и передает в подбор для назначения тестирования Proaction 2 раза в день (в 12:00 и 17:00 часов);
4. Ответственный со стороны Подбора, назначает тестирование, выгружает пройденные тесты. Пройденные тесты сохраняются в папку на диск.
5. Координатор производит отбор студентов по первым двум этапам (анкета и тест)
6. Ответственный со стороны Подбора отправляет отобранным студентам анкету СЭБ, возвращает результат проверки куратору;
7. Куратор связывается с отобранными студентами, приглашает их в программу,
8. Куратор заводит расписание мероприятий в системе Tellysy, приглашает студентов;
9. Студент посещает занятия, согласно расписанию;
10. Куратор направляет приглашение о прохождении практики в бизнес-направлениях (РБ, ММБ, СКБ);
11. Студент проходит обучение, сдает экзамен, получает сертификат;
12. Лучшим выпускникам выдается оффер;

Правила:

- Студент, пропустивший 2 занятия подряд выбывает из программы;
- Прохождение практики в бизнес-линии является желательным и будет являться преимуществом для получения оффера в А-Б;