



ИНСТИТУТ
ЭКОНОМИКИ
УНИВЕРСИТЕТ ЛОБАЧЕВСКОГО

МАГИСТРАТУРА - НАПРАВЛЕНИЕ «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

ПРОГРАММА:

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

2024 ГОД

Институт экономики Магистратура

Программа: «Управление персоналом»



Дополнительно к баллам, полученным за вступительный экзамен, гарантированы 10 баллов за диплом с отличием, а также баллы за участие в проектах и конкурсах, публикации. Подробнее на [сайте](#).

Направление подготовки
38.04.03 Управление персоналом

- вступительное испытание – экзамен по «Экономике и управлению» (мин. балл – 40).

Очная форма обучения

- 6 бюджетных мест
- срок обучения - 2 года
- стоимость обучения - 200 000 руб.

Заочная форма обучения

- 5 бюджетных мест
- срок обучения - 2 года 6 месяцев
- стоимость обучения - 100 000 руб.

Цель программы

Подготовка специалистов по управлению персоналом современной организации.

Персонал – важнейший ресурс любой организации: благодаря его трудовому участию организация способна реализовывать свою деятельность.

Чему научат?

- Вы легко сможете справляться с основными функциями управления персоналом, такими как: кадровое планирование, адаптация, аттестация, мотивация, оценка и обучение.
- Вы будете готовы использовать управленческие инструменты для: привлечения, удержания и развития персонала.

Ключевые дисциплины:

- 1 Стратегический менеджмент и управление человеческим потенциалом организации
- 2 Социально - психологические аспекты управленческой деятельности
- 3 Современные концепции организации и управления персоналом
- 4 Теории и современные методы управления мотивацией
- 5 Организационное поведение и управление организационной культурой
- 6 Экономические аспекты управления персоналом
- 7 Обеспечение функционирования систем управления персоналом
- 8 Информационные технологии в обеспечении функций управления персоналом
- 9 Кадровая политика и кадровое планирование в организации
- 10 Разработка и принятие управленческих решений
- 11 Современные технологии подбора и оценки персонала организации, кадровый консалтинг и аудит
- 12 Системы корпоративного обучения и развития персонала
- 13 Организационный конфликт - менеджмент
- 14 Методы психодиагностики персонала

Преимущества программы:

- прикладной характер
- экономическое обоснование управленческих решений
- психологическое обоснование управленческих решений
- психолого - педагогическое обоснование траекторий развития персонала
- психодинамический подход к управлению
- работа с базами данных
- инструментальный подход к ИИ



Инструменты и Методы

обучения, применяемые для развития комплекса управленческих компетенций:



геймификация



ценностное управление
управление проектами
системный подход



интерактивные формы
искусственный интеллект



виртуальная среда



Руководитель программы «Управление персоналом»

**Гуськова
Ирина Владимировна**

Доктор экономических наук

Профессор кафедры
управления человеческими
ресурсами Института экономики ННГУ



Прием документов:

для граждан РФ: с **20 июня 2024 года**

для иностранных граждан: с **1 апреля 2024 года**

Работа HR-менеджера – это, прежде всего, работа с людьми. Известно, что работа с людьми сложна, но очень интересна. Она требует знаний не только в области менеджмента, экономики и права, а также в области психологии человека.

Для успешной работы здесь необходимо умение общаться и взаимодействовать с другими людьми.

Если у вас есть склонность к работе с людьми, мы будем рады видеть вас на нашей программе.



ИНСТИТУТ
ЭКОНОМИКИ
УНИВЕРСИТЕТ ЛОБАЧЕВСКОГО

КОНТАКТЫ

Приемная комиссия ННГУ:

г. Нижний Новгород,
пр. Гагарина, 23, корп. 1

8 (831) 462-30-45

Время работы: пн.-чт. 9:00 - 17:00,
пт. 9:00 - 16:00

Кафедра «Управление человеческими ресурсами»

г. Нижний Новгород,
пр. Ленина, 27, каб. 303

8 (831) 240-09-20

umio@iee.unn.ru



Больше информации
на сайте Института
экономики

[IEE.UNN.RU/KAFEDRY/
KAFEDRA-UUPRAVLENIYE-CHELOVECHESKIMI-RESURSAMI/](http://IEE.UNN.RU/KAFEDRY/KAFEDRA-UUPRAVLENIYE-CHELOVECHESKIMI-RESURSAMI/)



Еще больше о нас
узнавай в Telegram

[T.ME/UMIO_IEE_UNN](https://t.me/UMIO_IEE_UNN)

2024 ГОД